

# 後継者育成塾

## ～平成23年度：第6期生募集～

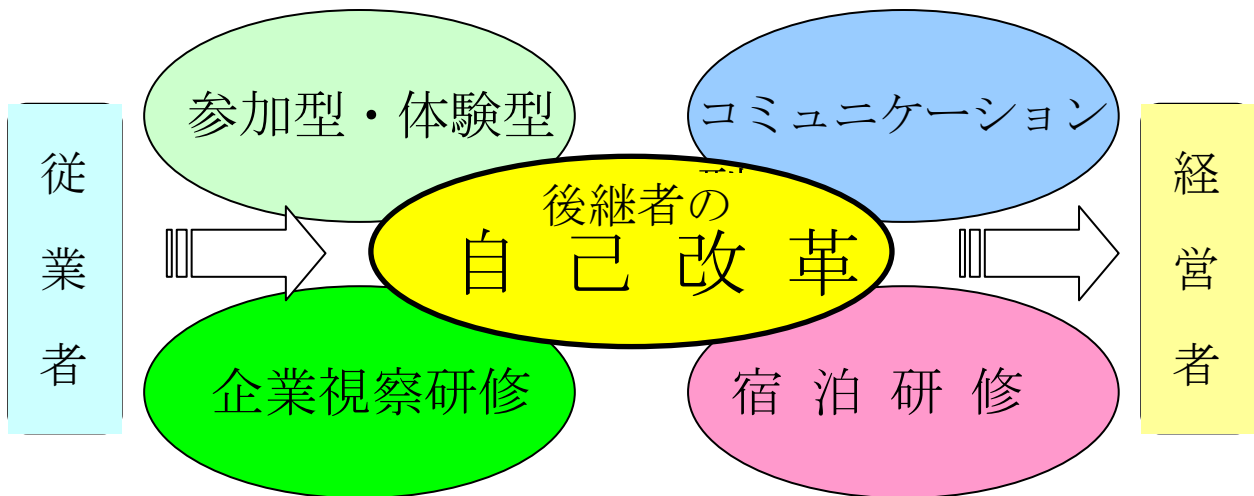
### ◆後継者育成塾とは

この塾では、将来の事業経営者また、新しく事業経営者就任して間もない方々を中心に、経営者になるための準備・経営者としての心構え・基本的な要件・内容等を、参加者自身の「自己改革」を促し、「従業員」サイドから「経営者」サイドへ、「経営者としての資質の向上」を高めることを最大の目標としています。

また、同じ環境で異業種の後継者同士が、討論・交流することによって、新たな「気づき」や「ネットワーク」が芽生え、将来の経営者として貴重な財産が形成できる場も提供しますので積極的にご参加下さい。

特徴：次世代の経営を担う後継者・事業経営者の育成のために

- ・ 県内全域・全業種からご参加いただけます。
- ・ 受講生同士のネットワークの拡充を図ることが出来ます。
- ・ 後継者育成塾卒業後は、吉備継成会（後継者育成塾を卒業したOB）のメンバーとして定期的な勉強会や合同セミナー、交流会、意見交換会など独自の活動・企画に参加できます。
- ・ 岡山県産業振興財団の支援機能・スタッフにて強力にバックアップをいたします。



- ◆期間 平成23年5月～平成24年2月（研修日数20日間）
- ◆時間 9:30～16:30（6H/日）  
（宿泊研修・企業視察研修などは、別途ご案内いたします。）
- ◆対象者 原則として、岡山県内中小企業の45歳以下の経営者、後継者  
（代表就任3年未満の経営者の方は、ご相談に応じます。）
- ◆定員 20名（定員に満たない場合は、中止させていただく場合もございます。）
- ◆受講料 賛助会員：25万円 非賛助会員：30万円  
（テキスト代、昼食、視察・宿泊費用の全てを含みます。）  
※海外視察研修につきましては、別途費用が発生します。
- ◆会場 テクノサポート岡山（岡山市北区芳賀5301）  
（宿泊研修・企業視察研修などは、別途ご案内いたします。）

## ■カリキュラム

回	日 程	内 容	
1	平成23年 5月20日（金）	開 講 式 自 己 紹 介	○オリエンテーション ○自己（自社）プレゼンテーション
2	5月27日（金）	宿 泊 研 修	○リアルビジネスシュミレーション ・気づきのビジネスゲーム
3	5月28日（土）		○リーダーシップとコミュニケーション ・自己分析、自己改革
4	6月15日（水）	講 義 演 習	○創造的経営戦略 ・経営戦略の概要      ・自社の現状を分析する
5	6月29日（水）		○事業継承 ・事業承継税制と事業承継計画のポイントと本質
6	7月15日（金）		○人事戦略 ・後継者が駆使する人事、組織戦略と労務管理
7	8月 4日（木）	講 義 演 習	○財務管理Ⅰ ・後継者が習得すべき財務基礎知識
8	8月 5日（金）		○財務管理Ⅱ ・金融機関との付き合い方
9	9月 2日（金）		○マーケティング戦略・バランス・スコアカード
10	9月22日（木）		○ ディベート ・ディベートとは（議論技術）
11	10月 6日（木）	県外視察研修 （宿泊）	○ 企業見学（案） ・パナソニックミュージアム ・企業見学
12	10月 7日（金）		
13	10月28日（金）	講 義 演 習	○リーダーシップとコーチング ・環境変化とリーダーシップ ・リーダーシップのスキル、ノウハウ
<p>※ オプション企画 （案）開催時期 10月～11月予定 塾生の皆さんからの希望により海外視察研修を自由参加にて予定させていただきます。</p>			
14	11月11日（金）	講 義 演 習	○ワークライフバランス ・基礎知識と導入のメリット、デメリット
15	11月25日（金）		○ビジネスマナー ・経営者としてのビジネスマナー
16	12月 9日（金）		○企画提案力 ・特許、商標登録戦略 ・ビジネスに関する企画力・提案力
17	平成24年 1月13日（金）		○ビジネスプランⅠ ・経営課題解決ソリューション      ・自社課題抽出ワーク
18	1月27日（金）		○ビジネスプランⅡ（ブラッシュアップ） ・自社課題解決へのプランニング
19	2月 3日（金）	宿 泊 研 修 閉 講 式	○ビジネスプラン発表
20	2月 4日（土）		○閉講式

● 吉備継成会（後継者育成塾OB）との合同研修会、セミナー、交流会等も実施します。

※カリキュラムの内容は、変更する場合がありますのでご了承ください。